|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Герб чб ещё | | | | | | | |
| **МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН**  **КУГЫЖАНЫШ ПОГО**  **МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**  **Ш УД Ы К** | | |  | МИНИСТЕРСТВО  ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  **П Р И К А З** | | | | |
| от | декабря | 2017 | | г. | № | -нп |

**Об утверждении Положения о премировании**

**государственных гражданских служащих Республики Марий Эл**

**в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл**

В соответствии с Федеральным [закон](consultantplus://offline/ref=D05B07F9E5A204172666B084C37FB577F6AA362E97431B4E9BF2361F2A7A85675CB893DBF258FBE5Q8V4H)ом от 27 июля   
2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=54731B98332E1BCCC49AF83F8730C2D0CEEDFA81F29C94466E133843A0F81E513582FA9C8E658D3CE8007EDCXAO) Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З   
«О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл», [Указом](consultantplus://offline/ref=8757BEE0686CB1CF86C9A0DE11F9E5410AA6EE3F57BB746D087763962654D48828n4N) Президента Республики   
Марий Эл от 20 ноября 2006 г. № 207 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл» и в целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл,   
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](consultantplus://offline/ref=5B8E043047EAF2A4A6FFDBCCF44513DD53E4B7A6D8D24D6D1D62C23E4870327739A1B36FD2A388F257F46Ag4XCO) о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл   
   в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл  
   (далее – Положение).
2. Отделу бухгалтерского учета осуществлять контроль   
   за использованием средств, выделенных на оплату труда государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл в соответствии   
   с утвержденным [Положением](consultantplus://offline/ref=717B02842299DA499F2D3E102AB844B72C544AF470728561B74EDBD86BC8C3E4DAFAD622B6395892523F8B65wBM).
3. Отделу закупок, кадров и общих вопросов довести настоящее [Положение](consultantplus://offline/ref=717B02842299DA499F2D3E102AB844B72C544AF470728561B74EDBD86BC8C3E4DAFAD622B6395892523F8B65wBM) до сведения государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл под роспись.
4. Признать утратившим силу абзац четвертый пункта 1 приказа Министерства государственного имущества Республики Марий Эл   
   от 22 марта 2010 г. № 12-ф «Об утверждении положений по оплате труда Министерства государственного имущества Республики Марий Эл».
5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2018 года.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр Н.В.Севостьянова

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства

государственного имущества

Республики Марий Эл

от «\_\_\_» декабря 2017 г. № -нп

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании государственных гражданских служащих**

**Республики Марий Эл в Министерстве государственного**

**имущества Республики Марий Эл**

**I. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее - Положение)  разработано в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=54731B98332E1BCCC49AE632915C9EDDCAE6A68CF19E9810354C631EF7F1140672CDA3DECA68893ADEXAO) от 27 июля   
     2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), [Законом](consultantplus://offline/ref=54731B98332E1BCCC49AF83F8730C2D0CEEDFA81F29C94466E133843A0F81E513582FA9C8E658D3CE8007EDCXAO) Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений   
     в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл»   
     и Указом Президента Республики Марий Эл от 25 февраля 2010 г. № 27   
     «О формировании фонда оплаты труда в государственных органах Республики Марий Эл и органах государственной власти Республики Марий Эл».
  2. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие) является формой их материального стимулирования и производится в целях усиления заинтересованности в повышении качества работы, своевременном   
     и добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы,   
     а также за выполнение особо важных и сложных заданий.

**II. Показатели и условия премирования по итогам**

**служебной деятельности**

* 1. Основными показателями премирования гражданских служащих в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее – Министерство) являются:

обеспечение гражданскими служащими основных критериев эффективности деятельности Министерства;

успешное и добросовестное исполнение служебных обязанностей;

выполнение особо важных и сложных заданий;

своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан, предприятий, организаций и учреждений, государственных органов   
и органов местного самоуправления;

надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

соблюдение установленных в Министерстве правил внутреннего служебного распорядка, должностных регламентов, порядка работы   
со служебной информацией;

отсутствие обоснованных жалоб на конкретного гражданского служащего, структурное подразделение или Министерство в целом.

* 1. Гражданским служащим, допустившим несвоевременное   
     и некачественное выполнение своей профессиональной служебной деятельности, премия начисляется в меньшем размере. Начисление премии   
     в меньшем размере производится за тот отчетный период, в котором имело место одно из следующих нарушений служебных обязанностей или служебной дисциплины:

несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

несвоевременное или некачественное выполнение распоряжений   
и поручений министра государственного имущества Республики Марий Эл (далее – министр);

нарушение порядка работы со служебными документами;

нарушение сроков исполнения документов;

совершение действий, причинивших материальный ущерб Министерству;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных [статьей 15](consultantplus://offline/ref=2BF2EED64918E68C021C6197DC37CA83388E7554CCEBF8D286C326AA94C5C3822D53F80F01BDD53A1C2CM) Федерального закона.

* 1. Предложение о неначислении премии гражданскому служащему, допустившему нарушение служебных обязанностей или служебной дисциплины, вносится министру непосредственным руководителем гражданского служащего.
  2. Премия не начисляется и не выплачивается:

гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба) по инициативе представителя нанимателя в соответствии с [частью 7 статьи 27](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA1DBCAEvDM), [подпунктом «б» пункта 1](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA17B5AEvDM), [пунктами 1.1](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24ACv9M), [2](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA17B5AEvCM), [3](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA17B5AEvFM), [4](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA17B5AEv5M), [5](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA17B5AEv4M), [6](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA10BCAEvDM), [7](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522F24CA10BCAEvCM), [8.1 части   
1 статьи 37](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522FA2vCM), статьей [59.2](consultantplus://offline/ref=61361AAA4FFADB4FEA5518596A84E3CEA0C77FE513F946090209A19F501582097A06522BA2vDM) Федерального закона;

гражданским служащим в период нахождения в очередном   
и учебном отпусках;

гражданским служащим при направлении на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку.

**III. Порядок и размеры премирования**

* 1. Премирование гражданских служащих осуществляется   
     в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда.

Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом гражданского служащего в общие результаты работы и максимальным размером не ограничивается.

* 1. Премия начисляется по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год). Выплата премий производится на основании приказа министра с указанием в нем конкретных размеров премий.

При увольнении работника премия выплачивается за фактически отработанное время.

Гражданскому служащему, переведенному (назначенному)   
из другого органа государственной власти Республики Марий Эл и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году   
на государственной гражданской службе Республики Марий Эл).

* 1. Премия по итогам работы за месяц за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере 16,67 процента   
     и начисляется на оклад месячного денежного содержания за фактически отработанное время, в том числе за время нахождения гражданского служащего в служебной командировке. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются денежные средства на премирование в размере двух окладов месячного денежного содержания в год по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием Министерства.
  2. В отношении гражданских служащих представления о премии вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся заместителем министра, согласно распределению обязанностей. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно министру, решение принимает министр.
  3. При экономии фонда оплаты труда, сложившейся   
     в Министерстве в течение текущего финансового года, может производиться дополнительное премирование гражданских служащих.

Дополнительное премирование гражданских служащих устанавливается в следующем порядке и размерах:

а) в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет) - два должностных оклада;

б) при увольнении и прекращении служебного контракта в связи   
с выходом на пенсию - три должностных оклада;

в) к юбилейным датам Министерства и профессиональным праздникам - один должностной оклад;

г) в связи с награждениями за безупречную и эффективную службу:

- государственными наградами Российской Федерации, Республики Марий Эл, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл – 3000 рублей;

- Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, Министерства и других органов государственной власти Республики Марий Эл - в размере 2000 рублей;

- при объявлении Благодарности Главы Республики Марий Эл -   
в размере 1000 рублей;

- при объявлении Благодарности Министерства - в размере   
1000 рублей.